

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № __ 1__

к коллективному договору

Муниципального казённого учреждения дополнительного образования

«Детско- юношеская спортивная школа» Арзгирского района

Ставропольского края

на 2019-2021 годы

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № __ 1__

к коллективному договору

Муниципального казённого учреждения дополнительного образования

«Детско- юношеская спортивная школа» Арзгирского района

Ставропольского края

на 2019-2021 годы



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1__

к коллективному договору

Муниципального казённого учреждения дополнительного образования
«Детско- юношеская спортивная школа» Арзгирского района
Ставропольского края
на 2019-2021 годы

24 сентября 2020г.

с. Арзгир

Работодатель в лице директора Муниципального казённого учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» Арзгирского района Ставропольского края Сыромятникова Владимира Ивановича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице председателя профсоюзного комитета Соколенко Елены Александровны, с другой стороны, в соответствии со ст. 43 и ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести изменения в Приложение 1. к Коллективному договору на 2019-2021 годы: «ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА МУНИЦИПАЛЬНОГО КАЗЁННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ДЕТСКО- ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА» АРЗГИРСКОГО РАЙОНА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ»:

1. абзацы с 4-12. пункт 2.1. «Порядок приёма на работу» раздел II «Порядок приёма, перевода и увольнение работников».

изложить в следующей редакции:

«При заключении трудового договора(контракта) лицо, поступающее на работу, предъявляет ДЮСШ (ст.65 ТК РФ)»:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;
- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;
- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;
- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел,
- при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с ТК РФ, иным федеральным

законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

В отдельных случаях с учетом специфики работы ТК РФ, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется).

В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с ТК РФ, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).

2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется Сторонами, их представителями, соответствующими органами по труду. При этом Стороны обязаны предоставлять друг другу, а также органам по труду необходимую информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Действие вышеуказанных изменений Коллективного договора на 2019-2021 годы распространяется с момента их подписания на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2019-2021 годы.

Директор муниципального казённого учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» Арзгирского района СК	Председатель профсоюзного комитета муниципального казённого учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» Арзгирского района СК
 В.И. Сыромятников	 /Соколенко Е.А.
« 24 » сентября 2020г	«24» сентября 2020г.



2019-2021 годы на всех работников Работодателя.

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2019-2021 годы.

Директор муниципального казённого учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» Арзгирского района СК	Председатель профсоюзного комитета муниципального казённого учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» Арзгирского района СК
В.И. Сыромятников	Соколенко Е.А.
« 24 » сентября 2020г	«24» сентября 2020г.